МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«КИЄВО-МОГИЛЯНСЬКА АКАДЕМІЯ»

Кодекс етики Національного університету «Києво-Могилянська академія»

Схвалено рішенням Вченої ради
Національного університету
«Києво-Могилянська академія»
від 28 квітня 2020, протокол № 7

введено в дію наказом НаУКМА
від 06 07 **2020 №** 210

Київ – 2020

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс етики Національного університету «Києво-Могилянська академія» (далі – Кодекс) ґрунтується на традиціях та цінностях університету, визначеній місії та візії, досвіді та запроваджених в НаУКМА правилах корпоративних угод для студентів, політиках академічної доброчесності, запобігання сексуальним домаганням, роботи Комісії з конфліктів (2004 р.), Комітету Вченої ради з етики наукових досліджень (з 2016 р.) тощо.

1.2. Кодекс етики Національного університету «Києво-Могилянська академія» визначає загальні принципи та правила етичної поведінки науково-педагогічних працівників, співробітників та студентів, аспірантів, докторантів (далі - спудеї) НаУКМА, що ґрунтуються на кращих культурних та духовних традиціях понад 400-літньої історії Академії та цінностях демократизму, відкритості, прозорості, гуманізму, лідерства, креативності, відповідальності, національної свідомості, активної громадянської позиції, протидії будь-яким проявам авторитаризму, академічної недоброчесності, корупції тощо, дотримання яких представниками спільноти НаУКМА є важливим як на території університету, так і поза ним.

1.3. Могилянка – це спільнота дослідників, викладачів та студентів, співробітників, випускників і друзів університету, людей різних культур і різного походження, які поважають, зберігають і розвивають культурні та духовні традиції Академії. НаУКМА – середовище, яке поважає академічні свободи та традиції, сприяє прагненню до істини та впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку студентів і співробітників, підтриманню особливої університетської культури взаємовідносин. Кожен член університетської спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить позитивний внесок у розвиток університету, зміцнення його іміджу та ділової репутації.

1.4. Кодекс затверджується Вченою радою НаУКМА та вводиться в дію наказом. Зміни та доповнення до Кодексу вносять за рішенням Вченої ради НаУКМА.

Процедури дотримання етики, академічної доброчесності можуть регулюватися відповідними Положеннями НаУКМА. Члени могилянської спільноти зобов'язані знати Кодекс та виконувати встановлені вимоги.

2. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ

2.1. Члени університетської спільноти у своїй діяльності керуються такими принципами :

2.1.1. Академічна свобода – самостійність, незалежність членів університетської спільноти у здобуванні й поширюванні знань та інформації, проведенні наукових досліджень і застосуванні їх результатів.

2.1.2. Академічна доброчесність – обстоювання чесності, справедливості, поваги, відповідальності, дотримання етичних принципів та визначених законодавством правил у навчанні, викладанні, у науковій (творчій) діяльності для

утвердження довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень, зокрема:

- Чесність та порядність - дотримання чесної поведінки у навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо членами університетської спільноти, академічна доброчесність.
- Повага та взаємна довіра – толерантність, самоповага та повага до гідності інших, вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі для створення можливостей кожному розкрити свій потенціал,
- Справедливість - неупереджене ставлення одне до одного у взаємовідносинах між членами університетської спільноти об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.
- Компетентність - постійний розвиток високого рівня професійності у роботі та навчанні, вимогливість та прагнення до якості та результативності.
- Законність - дотримання чинного законодавства у своїй діяльності членами університетської громади.
- Відповідальність - виконання взятих на себе зобов'язань. Будь-яка діяльність студентів і працівників університету не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю членів університетської спільноти, під час діяльності дбають про репутацію університету, збереження та примноження його здобутків.
- Партнерство – взаємодія та взаємодопомога в академічній та професійній діяльності членів університетської спільноти.
- Прозорість – прозорість процесів в НаУКМА щодо освітньої, наукової, господарської та фінансової діяльності з урахуванням положень законодавства. Неприпустимість зловживань посадовим становищем.

3. ЕТИЧНІ НОРМИ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Основні етичні норми членів університетської спільноти:

- Дотримуватися вимог законодавства України, Статуту та внутрішніх нормативних документів НаУКМА.
- Дотримуватися принципів чесності, довіри, справедливості, відповідальності, інших моральних норм та правил етичної поведінки.
- Обстоювати цінності академічної доброчесності та дотримуватися її правил в освітній, викладацькій, науковій та інших видах діяльності в університетському просторі та за його межами.
- Не допускати будь-яку дискримінацію членів університетської спільноти.
- Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання. Бути ввічливими, виявляти повагу, підтримувати атмосферу довіри, взаємодопомоги в університетському співтоваристві, сприяти становленню та розвитку партнерських

відносин між викладачами та спудеями.

- Сумлінно виконувати свої обов'язки, необхідні навчальні, дослідницькі, робочі завдання, підвищувати свою кваліфікацію та професійну майстерність.
- Дбати про репутацію НаУКМА, шанувати, підтримувати та примножувати його традиції.
- Підвищувати престиж НаУКМА власними досягненнями у навчанні, науці, спорті, культурно-мистецьких проектах тощо.
- Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час освітньої, наукової та іншої діяльності в НаУКМА.
- Допомагати членам університетської спільноти , що опинилися у складних життєвих обставинах.
- Дотримуватися здорового способу життя, підтримувати чистоту і порядок на території НаУКМА, дбайливо ставитися до майна та ресурсів НаУКМА (в бібліотеках, КМЦ, гуртожитках тощо).
- Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, не допускати суперечність між особистими інтересами члена університетської спільноти та його службовими або навчальними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.
- Дотримуватися мовної політики НаУКМА, сприяти розвитку та чистоті української мови, забезпечувати її функціювання в освітньому процесі, в науковій діяльності, в усіх сферах життя НаУКМА.

3.1. Неприпустимими порушеннями етичних принципів та норм для університетської спільноти є, зокрема:

- Порушення академічної доброчесності, плагіат, фальсифікація, фабрикація інформації чи наукових результатів, інші прояви академічної недоброчесності, корупції, шахрайства тощо.
- Свідоме невиконання посадових обов'язків, невиправдані дії, що завдають шкоди іншим членам університетської спільноти, майну НаУКМА, перешкоджають здійсненню освітнього процесу, проведенню наукових досліджень, адміністративної чи господарської діяльності.
- Вчинення дій, що перешкоджають здійсненню навчального чи науково-дослідницького процесу.
- Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в НаУКМА.
- Видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності.
- Перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності.

- Отримання або пропонування винагороди за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності (хабарництво).
- Здійснення або заохочення будь-яких дій , спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.
- Дискримінація членів університетської спільноти, дискримінаційні висловлювання, які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу тощо.
- Приниження людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої зневажливої атмосфери, агресія, сексуальні домагання.
- Оприлюднення у засобах масової інформації, соціальних мережах неперевіреної, неправдивої інформації особистого чи академічного характеру.
- Порушення загальновизнаних норм моралі, зокрема, негідне поводження у громадських місцях, вживання ненормативної лексики, інші порушення норм поведінки.
- Використання без дозволу адміністрації (президента, ректорату (деканату) символіки та назви університету (факультету) у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю НаУКМА.
- Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв, куріння на території університетського містечка, в гуртожитках, громадських місцях.
- Недотримання правил поводження на території НаУКМА, в гуртожитках університету, якщо це заважає іншим особам.
- Навмисне перешкоджання роботі інших студентів, викладачів або співробітників.
- Завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі НаУКМА .

4. КОМІТЕТ З ПИТАНЬ ЕТИКИ НаУКМА

4.1. Комітет з питань етики НаУКМА може створюватися для моніторингу дотримання членами університетської громади встановлених цим Кодексом принципів в частині, що не вирішується іншими комітетами, комісіями та іншими органами відповідно до їх повноважень (комісія з етики наукових досліджень, вчені ради факультетів, рада заступників деканів факультету, інші органи з дотримання академічної доброчесності тощо) в НаУКМА, зокрема, відповідності цьому Кодексу.

4.2. До складу Комітету входять представники науково-педагогічних, адміністративних працівників та студентів. Повноваження, порядок формування та діяльності Комітету визначаються Положенням про Комітет, що затверджується рішенням Вченої ради НаУКМА та вводиться в дію наказом.